Регистрационный номер № 04 - 2020

Рассмотрено и принято
на заседании Общего собрания (конференции) работников и обучающихся
ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты»,
протокол № 1/20 от 18.01.2020г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Первичной профсоюзной организации работников и студентов ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты»
_____ С.С. Миронова
Протокол собрания № 4 от 16.01.2020г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты»
_____ Т.Ю. Адаева
Приказ № 18 – о/д от 20.01.2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится с целью установления порядка распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее ФОТ) ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты» (далее-Колледж) и утверждения критериев оценки эффективности деятельности работников Колледжа.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 г. №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
- Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 №2441/13 "Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан";
- Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 19 мая 2015 г. N под-6162/15 "О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 N 2441/13 "Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан";
- Положения об оплате труда работников ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты».

1.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество и результативность труда на основании утвержденных Критериев, составляет не менее 10 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), в дальнейшем данный показатель изменяется согласно нормативно-правовым актам правительства Республики Татарстан.

1.4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части ФОТ.

1.6. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда, а также перечней и значений критериев эффективности деятельности работников.

2.Условия стимулирования.

2.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются по полугодиям по результатам труда работников Колледжа за предыдущий период.

2.2. Распределение поощрительных выплат работникам по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основании представления Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, созданной приказом руководителя Колледжа (далее-Комиссии)

2.3. Гарантированные стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, учёной степени устанавливаются в процентном отношении.

2.4. Конкретные размеры иных выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, и высокое качество выполняемых работ устанавливаются приказом директора Колледжа на основании представления Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.5. Основанием для поощрительных выплат работникам Колледжа являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утверждённых пунктом 6 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

2.6. Денежный вес одного балла определяется путем деления суммы стимулирующей части ФОТ Колледжа на сумму баллов, набранных работниками Колледжа.

2.7. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям.

Единовременное премирование работников Колледжа осуществляется на основании приказа директора Колледжа, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

2.8. Если на работника Колледжа налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются.

2.9. Стимулирующая выплата может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.10. Единовременные стимулирующие выплаты руководителю Колледжа устанавливаются приказом учредителя - Министерства образования и науки Республики Татарстан.

2.11. Стимулирующие выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру устанавливаются приказом директора в абсолютной сумме. Размер выплат

стимулирующего характера определяется с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности работников и составляет 50% от фонда стимулирования руководителя.

2.12. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы каждому работнику и обоснование данного расчета производится Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда Колледжа, создаваемой на основании приказа директора Колледжа.

3. Организация деятельности Комиссии

3.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора Колледжа.

3.2. Состав комиссии в количестве 7 человек избирается на заседании трудового коллектива и согласовывается с профсоюзной организацией.

3.3. В состав комиссии обязательно входит директор Колледжа. Состав комиссии утверждается приказом по Колледжу.

3.4. Председателем Комиссии является директор Колледжа.

3.5. В состав Комиссии могут входить члены администрации образовательного учреждения, руководители кафедр, методических объединений, председатели предметно-цикловых комиссий, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, члены бухгалтерии, работники кадровой службы.

3.6. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый сводный протокол, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

3.7. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Внеочередное заседание Комиссии может быть инициировано председателем профкома, директором Колледжа.

3.8. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов, голос председателя является решающим.

3.9. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается всеми членами Комиссии.

3.10. Основная компетенция Комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утвержденными критериями (Приложение 2).

3.11. На основании сводного протокола издается приказ по колледжу об утверждении баллов за качество и результативность труда работников на полугодие.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. **Выплаты стимулирующего характера включают в себя**:

- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за наличие государственных наград (почетных званий);
- выплаты за управление структурным подразделением;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за сложность и напряженность работы;
- выплаты за специфику деятельности;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за наличие государственных наград (почетных званий);
- выплаты за управление структурным подразделением;

- выплаты за стаж работы по профилю;

4.2. Размеры выплат стимулирующего характера производятся в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 г. №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», а также «Положения об условиях оплаты труда работников государственного автономного образовательного учреждения «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты», утвержденного приказом №156-о/д от 01.09.2018 года.

4.3. **Премиальные и иные поощрительные выплаты**

Целью премирования и иных поощрительных выплат является материальное поощрение работников, добросовестно исполняющих свои трудовые обязанности.

Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам составляет не более 2 процента от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за неаудиторскую занятость и выплат стимулирующего характера.

Размер премии определяется приказом директора Колледжа, который издается на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат и настоящего Положения.

Размер премии зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности образовательного процесса и не зависит от стажа работы.

4.3.1. Заместители директора, главный бухгалтер премируются единовременно, по результатам работы за месяц, полугодие или год, либо наступлении знаменательного события:

- в связи с юбилейной датой;
- в связи с выходом на пенсию;
- личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса;
- эффективный контроль за ходом образовательного процесса;
- качественное и своевременное ведение отчетной и иной документации;
- за выполнение разовых нерегламентированных работ;
- в связи с праздничными днями, профессиональным праздником;
- выполнение работы, не предусмотренной функциональными обязанностями, если за нее не производится доплата;
- за активную профориентационную работу.
- В связи с получением государственных наград.

Размер премии определяется директором Колледжа в зависимости от фонда оплаты, предусмотренного на премиальные выплаты, и личного вклада работника в обеспечение высокой результативности образовательного процесса.

4.3.2. Премирование работников колледжа производится единовременно, по результатам работы за месяц, полугодие или год, либо наступлении знаменательного события, при условии качественной работы:

- в связи с юбилейной датой;
- в связи с выходом на пенсию;
- за личное участие в муниципальных, республиканских, всероссийских конкурсах профмастерства (не вошедших в диапазон оценочного листа за качество работы);
- за победу в муниципальных, республиканских, всероссийских конкурсах профмастерства (не вошедших в диапазон оценочного листа за качество работы);
- в связи с получением государственных наград;

- за проведение открытых уроков, выступления на районных и республиканских семинарах, всероссийских мероприятиях (не вошедших в диапазон оценочного листа за качество работы);
- за подготовку победителей и призеров в республиканских олимпиадах, конкурсах, спортивных соревнованиях (не вошедших в диапазон оценочного листа за качество работы);
- в связи с праздничными днями, профессиональным праздником;
- за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Колледжа;
- выполнение работы, не предусмотренной функциональными обязанностями, если за нее не производится доплата;
- активное участие в общественной жизни Колледжа;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- за активную профориентационную работу.

Размер премии определяется приказом директора в зависимости от фонда оплаты, предусмотренного на премиальные выплаты, и личного вклада работника в обеспечение высокой результативности образовательного процесса.

4.3.3. Премиальные и иные поощрительные выплаты учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу Колледжа устанавливаются единовременно по итогам работы за месяц в размере 2% за:

- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение требований охраны труда;
- состояние закрепленных участков, оборудование и инвентарь рабочего места;
- содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении образовательного процесса.

4.3.4. Премия не назначается или снижается за:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностной инструкцией;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- невыполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководителя или администрации;
- невыполнение технологических инструкций, Положений, требований по охране труда и техники безопасности;
- необеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, упущения и искажения отчетности;
- наличие обоснованных жалоб со стороны пользователей (персонала Колледжа, обучающихся, родителей (законных представителей несовершеннолетних);
- совершение иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве оснований для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

Сэкономленные средства фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам, в конце года распределяются комиссией между работниками в зависимости от их вклада в обеспечение высокой результативности образовательного процесса.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы могут определяться и Коллективным договором.

По всем вопросам, связанным с премированием, сотрудники Колледжа могут обращаться в комиссию по распределению, комиссию по трудовым спорам или профком Колледжа.

5. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам Колледжа

5.1. Педагогический и учебно-вспомогательный персонал Колледжа представляют в Комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями и показателями, что оформляется в персональном листе результативности работника колледжа лично самим работником. Ответственность за достоверность информации педагогов возлагается на самих педагогов и заведующих кафедрами.

5.2. К листу результативности работником колледжа прикладываются копии подтверждающих документов по каждому критерию.

5.3. Отчетные периоды по подаче данных по результативности работников определяются периоды с 1 сентября по 28 февраля и с 1 марта по 31 августа. Последний день подачи данных работниками не позднее 5 марта и 5 сентября. Если работник не своевременно подал листы результативности, то начисление баллов не производится, о чем составляется соответствующий акт членами Комиссии. Ответственность за своевременную подачу данных заведующим кафедрам несут сами работники.

5.4. Лист результативности работника передается председателю предметно-цикловой комиссии, который заверяет данный лист подписью, подтверждая достоверность данных, и передает заместителю директора по учебно-методической работе.

5.5. Заместитель директора по учебно-методической работе передает лист результативности работника с подтверждающими документами в Комиссию по распределению стимулирующей части ФОТ не позднее 7 марта и 7 сентября.

5.6. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый сводный протокол с указанием баллов по каждому работнику. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику для исправления и доработки в 3-х дневный срок. Комиссия заносит данные о результативности в автоматизированную программу подсчета баллов.

5.7. Комиссия распечатывает сводный протокол результативности по работникам колледжа. Члены комиссии подписывают данный протокол. Протокол подлежит наглядному представлению членам коллектива на собрании работников. Каждый работник знакомится с данными протокола, в котором указаны баллы результативности под подпись.

5.8. С момента знакомства работников с итоговым протоколом результативности в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору, либо в Профком работников колледжа. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

5.9. Директор Колледжа инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 3 рабочих дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

5.10. На основании сводного протокола результативности работников колледжа директором колледжа издается приказ об установлении размера стимулирующих выплат работникам на полугодие.

5.11. Конкретные размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам и штатным сотрудникам Колледжа устанавливаются дифференцированно в зависимости от результата работы.

5.12. Документация Комиссии: сводные протоколы результативности работников комиссии, листы результативности работников с подтверждающими документами хранятся в течение 5 лет в отделе кадров Колледжа.

6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

6.1. Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются Колледжем самостоятельно в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 №2441/13 "Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан"; Приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 19 мая 2015 г. N под-6162/15 "О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 N 2441/13 "Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан", с учетом предельного совокупного размера весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования, установленного Постановлением КМ РТ от 31.05.2018 N 412 (ред. от 30.12.2019) "Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан" (Приложение Таблица 1).

6.2. Перечень показателей и критериев может быть дополнен по предложению общего собрания работников, педагогического совета Колледжа, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в полгода не позднее отчетного периода по качеству и результативности работы работников.

7. Заключительные положения

7.1. Данное Положение вступает в силу после утверждения директором Колледжа по согласованию с выборным профсоюзным комитетом Колледжа и вводится в действие приказом по Колледжу.

7.2. Срок действия Положения - не ограничен (бессрочно).

7.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании соответствующих локальных актов, утвержденных директором Колледжа после согласования с профкомом и зарегистрированных в установленном порядке.

Приложение 1

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

N п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	Секретарь учебной части	первый	5
2. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1.	Младший воспитатель	первый	35
2.2.	Диспетчер образовательного учреждения	второй	40
3. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	Инструктор по труду	первый	45
3.2.	Инструктор по физической культуре	первый	45
3.3.	Музыкальный руководитель	первый	45
3.4.	Инструктор-методист	второй	50
3.5.	Концертмейстер	второй	50
3.6.	Педагог дополнительного образования	второй	50
3.7.	Педагог-организатор	второй	50
3.8.	Социальный педагог	второй	50
3.9.	Тренер-преподаватель	второй	50
3.10.	Специалист по работе с молодежью	второй	50
3.11.	Специалист по социальной работе с молодежью	второй	50
3.12.	Воспитатель	третий	55

3.13.	Мастер производственного обучения	третий	55
3.14.	Методист	третий	55
3.15.	Педагог-психолог	третий	55
3.16.	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	четвертый	60
3.17.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	четвертый	60
3.18.	Руководитель физического воспитания	четвертый	60
3.19.	Старший воспитатель	четвертый	60
3.20.	Старший методист	четвертый	60
3.21.	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	четвертый	60
3.22.	Учитель	четвертый	60
3.23.	Педагог-библиотекарь	четвертый	60
(п. 3.23 введен Постановлением КМ РТ от 28.08.2019 N 714)			
4. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
4.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей	первый	65

	структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)		
4.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	второй	70
4.3.	Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	второй	70
4.4.	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	третий	80

Приложение 2

Критерии оценки эффективности деятельности работников ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты»

составлены на основе Типовых критериев оценки эффективности деятельности работниковначального и среднего профессионального образования (Приложение 14к приказу Министерства образованияи науки Республики Татарстанот 25.06.2013 г. № 2441/13)

№ п/п	Наименования критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
Руководитель профессиональной образовательной организации *(приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 19 мая 2015 г. N под-6162/15)*						
1. Эффективность управленческой деятельности						
1.	Эффективность выполнения государственного задания (для профессиональных образовательных организаций, не имеющих статус ресурсного центра)	%	95-100	10	годовая	N=(B/A) x 100%, где B - количество фактически оказанных услуг, A - количество услуг, предусмотренных государственным заданием $I = \frac{N - min}{max - min} \times$ весовой коэффициент I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности

1*.	Эффективность выполнения государственного задания (для профессиональных образовательных организаций, имеющих статус ресурсного центра)	%	95-100	8	годовая	N=(B/A) x 100%, где B - количество фактически оказанных услуг, A - количество услуг, предусмотренных государственным заданием $I = \frac{N - min}{max - min} \times$ весовой коэффициент I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
				2	годовая	Соответствие значения среднего балла аттестата зачисленных на 1-й курс обучающихся значению, установленному контрактным заданием, - 2 балла. Несоответствие значения среднего балла аттестата, зачисленных на 1-й курс обучающихся значению, установленному контрактным заданием, - 0 баллов
2.	Квалификационный уровень педагогических работников (для организаций, не реализующих образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих)	%	40-60	5	годовая	N=(A/B) x 100%, где A - численность педагогических работников организации, имеющих высшую и первую квалификационные категории, B - общая численность педагогических работников организации $I = \frac{N - min}{max - min} \times$ весовой коэффициент I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Аттестационные листы

2*.	Квалификационный уровень педагогических работников (для организаций, реализующих образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих)	по отдельному алгоритму C=A+B	60-100	5	годовая	A - наличие высшей квалификационной категории у инженерно-педагогических работников не менее 60% - 3 балла, менее 60% - 0 баллов. B - 100% мастеров производственного обучения организации имеют квалификационный разряд по рабочей профессии выше, чем присваивается по реализуемой образовательной программе - 2 балла, менее 100% - 0 баллов. Итоговый показатель: C=A+B
3.	Доля инженерно-педагогических работников до 35 лет	%	10-20	6	годовая	N=(B/A) x 100%, где B - численность инженерно-педагогических работников до 35 лет, A - численность инженерно-педагогических работников организации $I = \frac{N - min}{max - min} \times$ весовой коэффициент I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4.	Результативность участия в конкурсах на получение грантов	по отдельному алгоритму C=A+B	0-4	4	годовая	A - участие сотрудников организации в конкурсах на получение грантовой поддержки из средств бюджетов всех уровней и наличие выигранных грантов: - участие без получения гранта - 1 балл; - участие и получение гранта - 4 балла;
			0-4	4	годовая	B - участие организации в конкурсах на получение грантовой поддержки из средств бюджетов всех уровней и наличие выигранных грантов: - участие без получения гранта - 1 балл; - участие и получение гранта - 4 балла. Итоговый показатель: C=A+B
5.	Соблюдение финансовой дисциплины (отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности)	%	0-5	8	квартальная	Наличие просроченной задолженности - 0 баллов. Отсутствие просроченной задолженности - 5 баллов. Сведения по дебиторской и кредиторской задолженности (ф. 0503769a)

6.	Динамический показатель потребления энергоресурсов	%	1-97 (динамика снижения не менее 3%)	8	годовая	N=A/B x 100%, где A - объем потребления энергоресурсов в отчетном году; B - объем потребления энергоресурсов в прошедшем году: - 97% и ниже - 5 баллов; - выше 97% - 0 баллов
7.	Динамика (наличие) числа правонарушений, совершенных студентами	единицы	0-5	8	годовая	Отсутствие правонарушений, совершенных (или принимавших участие в преступлениях) студентами за прошедший год, - 5 баллов. Положительная динамика правонарушений по сравнению с прошлым годом по организации - 3 балла. Отрицательная динамика правонарушений по сравнению с прошлым годом - 0 баллов. Информация предоставляется соответствующими отделами, комиссиями по делам несовершеннолетних отделов (управлений) внутренних дел муниципального образования
8.	Независимая оценка качества работы	единиц	0-8	8	годовая	В соответствии с рейтингом организации по решению учредителя
9.	Отношение объема внебюджетных доходов к объему бюджетных ассигнований	%	0-30	8	годовая	N=(B/A) x 100%, где B - объем привлеченных внебюджетных средств организации, тыс. рублей, A - объем бюджетных ассигнований организации, тыс. рублей $I = \frac{N - min}{max - min} \times$ весовой коэффициент I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Отчетные данные

10.	Результативность участия в развитии движения WorldSkills	по отдельному алгоритму С=А+В	0-8	8	годовая	А - доля обучающихся, принявших участие в соревнованиях, организованных в соответствии с условиями движения WorldSkills, всех уровней (республиканский, российский, международный), в общем количестве обучающихся ПОО: - не менее 5% - 2 балла; - не менее 10% - 4 балла. В - наличие победителей (количество призовых мест) соревнований, организованных в соответствии с условиями WorldSkills, всех уровней: - призовые места регионального уровня - 2 балла; - призовые места регионального и национального (международного) уровней - 4 балла. Итоговый показатель: С=А+В
11.	Инновационная деятельность (стажировочные, экспериментальные, инновационные площадки регионального и федерального уровней, реализация образовательных программ СПО в сетевой форме, деятельность по созданию и функционированию региональной системы квалификационной аттестации)	согласно алгоритму расчета С=А+В+С+Д	0-8	8	годовая	А - наличие образовательных программ СПО, реализуемых с использованием сетевой формы в соответствии с заключенными договорами о сетевой форме реализации образовательных программ: - наличие - 1 балл; - отсутствие - 0 баллов. В - наличие документально подтвержденного статуса региональной, федеральной стажировочной, экспериментальной, инновационной площадки: - регионального уровня - 2 балла; - федерального уровня - 3 балла. С - участие ПОО в создании и функционировании региональной системы квалификационной аттестации (в соответствии с приказами МОиН РТ): - участие - 2 балла; - неучастие - 0 баллов. Д - наличие в ПОО разработанной и внедренной Технологии трансляции профессионально значимых показателей ПОО (описание технологии + план мероприятий + отчет о реализации мероприятий плана): - наличие - 2 балла; - отсутствие - 0 баллов. Итоговый показатель: Е=А+В+С+Д

12.	Наличие профессиональных образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию за последний год	единиц	0-8	8	годовая	Наличие аккредитованных за последний год образовательных программ среднего профессионального образования или профессионального обучения: - отсутствие - 0 баллов; - 1 образовательная программа - 4 балла; - 2-4 образовательные программы - 5 баллов; - 4-6 образовательных программ - 6 баллов; - более 6-и образовательных программ - 8 баллов
13.	Наличие призеров, победителей республиканских и всероссийских конкурсов воспитательной направленности	единиц	0-6	7	годовая	При наличии призеров, победителей в смотрах, конкурсах федерального уровня - 6 баллов, республиканского уровня - 3 балла; при неучастии - 0 баллов. Наличие дипломов, свидетельств
14.	Использование электронных ресурсов для обеспечения информационной открытости образовательной организации	соответствие	0-8	8	годовая	Полнота и актуальность информации о ПОО, размещенной на официальном Интернет-сайте: - информация на Интернет-сайте представлена в полном объеме (в соответствии со ст. 29 Закона об образовании в РФ) - 8 баллов, - информация на Интернет-сайте представлена не в полном объеме - 0 баллов
Итого 100 баллов						
Заместитель директора по учебной работе, учебно-методической работе						
1	**Эффективность управленческой деятельности по комплектованию и сохранности контингента**					
1.1.	Комплектование контингента	%	97-100	10	годовая	N=(A/B)*100%, где А - численность обучающихся на начало учебного года в разрезе специальностей, В – планируемая численность обучающихся, согласно контрольных цифр приема, в разрезе специальностей (задание учредителя) Статотчеты на начало учебного года N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
1.2.	Сохранность контингента	%	95-100	10	полугодовая	N=(A/B)*100%, где А – количество студентов очной формы обучения на отчетный период, В – количество всех студентов очной формы обучения на начало учебного года. N-min I= ------ * весовой коэффициент

						max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2	Квалификационный уровень курируемых педагогических работников	%	40-60	10	годовая	N=(A/B)*100%, где А – численность педагогических работников в целом по учреждению или по курируемым образовательным областям, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В- общая численность педагогических работников в целом по учреждению или по курируемым образовательным областям. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Аттестационные листы
3.	**Качество и общедоступность общего образования в учреждении**					
3.1.	Успеваемость студентов	%	85-98	10	полугодие	N=(A/B)*100%, где А – численность студентов, завершивших сессию без неудовлетворительных оценок, В – общее количество студентов N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты сессии (зачетные и экзаменационные ведомости).
3.2.	Качество знаний студентов	%	50 - 70	10	полугодие	N=(A/B)*100%, где А - число студентов, сдавших сессию на «4» и «5» В - общая численность обучающихся. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты сессии (зачетные и экзаменационные ведомости).
3.4.	Результаты итоговой государственной аттестации	%	100-105	10	годовая	N=(A/B)*100%, где А - средний балл по итогам государственной аттестации по итогам текущего учебного

	студентов (т.ч. в формате ЕГЭ и внешней экспертизы)					года; В – средний балл по итогам государственной аттестации по итогам прошлого учебного года. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4.	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе региональных методических советах по вопросам повышения подготовки качества специалистов	согласно отдельному алгоритму расчета	0-N	5	полугодовая	x=5*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий в учреждении, F – фактическое количество проведенных мероприятий в учреждении План работы, приказы, программы методических мероприятий, тезисов выступлений и др.
5.	Выполнение программы внедрения электронного образования (в том числе использование интерактивных средств)	согласно отдельному алгоритму расчета	0-5	5	годовая	x=5*F/ N, где N –общее количество преподавателей, F – фактическое количество преподавателей, применяющих программы эл. образования и интерактивное оборудование в учебном процессе
ИТОГО – 70 баллов						
Заместитель директора по воспитательной работе						
1	Эффективность воспитательной деятельности по предотвращению преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии, к общей численности обучающихся	%	100-90	10	годовая	N=(A/B)*100%, где A - количество студентов, совершивших или участвующих в преступлениях и правонарушениях ; B - общая численность студентов в учреждении N-L I= ------ * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Информация, предоставляется соответствующими отделами, комиссиями по делам несовершеннолетних отделов (управлений) внутренних дел муниципального образования
2	Обеспечение участия учреждения, в соответ-	единиц	0-1	10	годовая	x=10*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество мероприятий в которых

	ствующих мероприятиях по направлениям воспитательной, здоровьесберегающей, спортивно-массовой деятельности					участвовало учреждение Приказы, определяющие ответственность работников учреждения за подготовку мероприятия, дипломы, сертификаты, свидетельства участников, планы воспитательной работы, отчет.
3.	Охват студентов работой в системе студенческого самоуправления	%	30-80	5	годовая	N=(A/B)*100%, A-количество студентов, охваченных системой студенческого самоуправления, B- общее количество студентов N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4.	Результативность участия в смотрах, конкурсах, конференциях по направлениям воспитательной, здоровьесберегающей деятельности					
4.1.	- учреждения;	единиц	0-1	6	годовая	Наличие победителей в смотрах, конкурсах, конференциях федерального уровня начисляется 6 баллов, республиканского уровня - 4 балла. при неучастии – 0 баллов (при успешном участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально подтвержденных призовых мест или почетных грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов приказов
4.2.	- педагогических работников;	единиц	0-1	6	годовая	Участие педагогических работников в смотрах, конкурсах, конференциях федерального уровня начисляется 6 баллов, республиканского уровня -4 балла, при неучастии – 0 баллов. (при успешном участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально подтвержденных призовых мест или почетных грамот, дипломов, свидетельств, приказов
4.3.	- студентов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях,	единиц	0-1	6	годовая	Участие студентов в конкурсах, смотрах, соревнованиях, др. мероприятиях федерального уровня начисляется 6

	фестивалях, научно-практических конференциях					баллов, республиканского уровня - 4 балла, при неучастии -0 баллов. (при успешном участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально подтвержденных призовых мест или почетных грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов, приказов
5.	**Организаторская деятельность по проведению культурно-массовых мероприятий**					
5.1.	Культурно-массовая работа со студентами	единиц	0- N	7	полугодовая	x=7*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятий в которых участвовало учреждение Учитывается наличие приказа, положения о мероприятии, отчетные данные учреждения
5.2.	Охват студентов культурно-массовой работой	%	70-100	5	полугодовая	N=(A/B)*100%, где A- число студентов, участвующих в мероприятиях, B – общая численность студентов дневного отделения N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Учитывается наличие приказа, положения о мероприятии, отчетные данные учреждения
6.	Отсутствие случаев травматизма в период обучения при проведении культурно-массовых мероприятий	случай	0-1	5	полугодовая	Отсутствие случаев травматизма – 5 баллов, наличие случая травматизма 0 баллов
7.	Охват студентов работой кружков, секций и в творческих объединениях, в т.ч. охват детей, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, правоохранительных органов или на учете учреждения,	%	70-100	5	годовая	N=(A/B)*100%, где A- число студентов, занимающихся в кружках, секциях, творческих объединениях B – общая численность студентов дневного отделения N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

	дополнительным образованием					min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Журналы посещаемости педагогов дополнительного образования, в т.ч. и дети из группы риска
8.	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества воспитания, участие в работе районных методических объединений.	единиц	0- N	5	квартальная	x=5*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий F–количество проведенных мероприятий
ИТОГО- 70 баллов						
Заместитель директора по научно-методической работе						
1	Организация инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ и программ элективных курсов.	%	60-100	10	годовая	N=(A/B)*100%, где A – количество преподавателей участвующих в инновационной деятельности учреждения; B – общее количество преподавателей в колледже. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Планы мероприятий, протоколы заседаний комиссий, педагогических советов, опрос студентов и преподавателей.
2	Участие и результативность студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях, грантах разных уровней.	единиц	0-1	10	годовая	При наличии в отчетный период студентов – победителей, призеров, дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов федерального уровня - 10 баллов; межрегионального уровня - 8 баллов; республиканского уровня – 6 баллов; уровня учреждения – 3 балла. (при участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню). Наличие документально зафиксированных призовых мест, Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы
3	Наличие участников и призеров	единиц	0-1	10	годовая	При наличии в учреждении преподавателей –

	(преподавателей) в конкурсах, конференциях по методической работе					победителей, призеров федерального уровня - 10 баллов; межрегионального уровня - 8 баллов; республиканского уровня – 6 баллов; при неучастии – 0 баллов (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально зафиксированных призовых мест, Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы
4	Публикации по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе	единиц	0-1	10	годовая	При наличии в отчетный период публикаций по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе федерального уровня - 10 баллов; межрегионального уровня - 8 баллов; республиканского уровня – 6 баллов; уровня учреждения – 3 балла Представление печатных изданий и рецензий
5	Участие в грантах учреждения, педагогических работников	единиц	0-1	10	годовая	x=10*F/N, где N– количество грантов, в которых приняло участие учебное заведение, F–количество выигранных грантов. Сертификаты, свидетельства, финансовые документы
6	Организация проведения методической учебы, семинаров по вопросам методического обеспечения образовательного процесса, обобщения и распространения педагогического опыта	согласно отдельному алгоритму расчета	0-N	10	полугодовая	x=10*F/N, где N– количество запланированных мероприятий, F– количество проведенных мероприятий. Учитывается наличие графика проведения мероприятий, протоколов, резолюций, отзывов участников
7	Организация и проведение мониторинга качества обучения по балльно-рейтинговой системе в образовательном учреждении	%	50-100	10	полугодовая	N=(A/B)*100%, где A – количество студентов колледжа, охваченных мониторингом; B – общее количество студентов в колледже. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

						min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План проведения мониторинга, протоколы заседаний ПЦК, педагогических советов, опрос студентов и преподавателей.
ИТОГО – 70 баллов						
Заместитель директора производственной практике						
1.	Трудоустройство выпускников образовательного учреждения, продолживших обучение и/или трудоустроившихся	единицы	80-90	10	годовая	N=(A/B)*100%, A – количество выпускников, продолживших обучение и/или трудоустроившихся в первый год после окончания учреждения, B – общее количество выпускников N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные
2.	Развитие социального партнерства	единицы	0-1	10	годовая	Заключение договоров о совместной работе с различными учреждениями, организациями в отчётном периоде, за исключением договоров на прохождение практики с 5 и более учреждениями – 10 баллов; с 3-4 учреждениями – 6 баллов; с 1-2 учреждениями – 2 балла Наличие пописанных договоров с учреждениями, организациями в отчётном периоде, за исключением договоров на прохождение практики
3.	Качество учебно-производственной работы	%	60-100	10	полугодие	N= (A/B)*100%, A – количество студентов, получивших оценку «4» и «5» за практику, B - количество студентов проходивших практику N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности

4.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	единица	0-1	10	годовая	Наличие разработанной программы -10 баллов Отсутствие - 0 баллов
5.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призёрами конкурсов профессионального мастерства	единицы	0-1	10	полугодие	При наличии в отчетный период студентов – победителей, призеров, дипломантов смотров - конкурсов профессионального мастерства федерального уровня - 10 баллов; межрегионального уровня - 8 баллов; республиканского уровня – 6 баллов; уровня учреждения – 3 балла (при участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально зафиксированных призовых мест, Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы
6.	Организация производственной практики на предприятиях различных форм собственности и отраслевой направленности	единицы	0-N	10	полугодие	Организация производственной практики в 5 и более предприятиях – 10 баллов; в 3-4 предприятиях – 6 баллов; в 1-2 предприятиях – 2 балла Наличие подписанных договоров с предприятиями различных форм собственности
7.	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества педпрактики, участие в работе региональных методических объединений	единицы	0-N	10	полугодие	x=10*F/N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятий. Учитывается наличие графика проведения мероприятий, протоколов, резолюций, отзывов участников
Итого – 70 баллов						
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе						
1.	Сохранение и улучшение материально-технической базы образовательного учреждения	%	90-100	10	годовая	N=(A/B)*100%, где A – балансовая стоимость основных средств без стоимости недвижимого имущества за предшествующий год, B –балансовая стоимость основных средств без стоимости недвижимого имущества за отчетный период (за счет бюджетных средств, средств, полученных от приносящей доход деятельности и безвозмездных поступлений от

						физических и юридических лиц и международных организаций, в том числе добровольные пожертвования) N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Справка из бухгалтерии, отчетные данные
2.	Обеспечение условий в учреждении для выполнения:					
2.1.	требований пожарной, электро-безопасности	единиц	1-0	10	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 10 баллов
2.2.	требований охраны труда	единиц	0-5	5	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 10 баллов
2.3.	Мероприятия по энергосберегающему режиму	%	100-90	10	годовая	N=(A/B)*100%, где А – объем потребления коммунальных услуг в отчетном периоде в рублях, В - объем потребления коммунальных услуг в предыдущем периоде в рублях. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2.4	Обеспечение охраны зданий колледжа, общежития и прилегающей территории, антитеррористической безопасности	единиц	1-0	5	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 5 баллов
3.	Готовность учреждения к новому учебному году	акт	0-1	10	годовая	Наличие акта о приемке учреждения СПО, подписанного до начала учебного года (1 сентября) -10 баллов, при подписании акта позднее 1 сентября - 0 баллов.
4.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	единиц	0-1	10	полугодие	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев в учреждении – 10 баллов, наличие указанных случаев - ноль баллов По отчетной информации учреждения учредителю

5.	Обеспечение стабильной деятельности учреждения	%	0-1	5	полугодовая	Отсутствие аварийных ситуаций – 5 баллов, при наличии аварии – 0 баллов
ИТОГО – 65 баллов						
Заместитель директора по безопасности образовательного процесса						
1.	Обеспечение условий в учреждении для выполнения:					
	требований пожарной, антитеррористической и противокриминальной безопасности	единиц	0-5	5	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний -5 баллов
	требований охраны труда	единиц	0-5	5	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 5 баллов
2	Своевременное проведение всех видов инструктажей	единицы	0-N	10	полугодие	x=10*F/N, где N – количество запланированных инструктажей, F – количество проведенных инструктажей. Учитывается наличие графика проведения инструктажей, протоколов, журналов инструктажей, наличие разработанных и утвержденных инструкций
3	Разработка методических рекомендаций и оказание помощи по проведению мероприятий по безопасности образовательного процесса	единиц	0-N	10	годовая	x=10*F/ N, где N – количество запланированных к разработке методических рекомендаций, пособий, электронных пособий, мероприятий, F – количество разработанных методических рекомендаций, пособий, электронных пособий, мероприятий
4	Проведение профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности образовательной деятельности	единицы	0-N	10	полугодие	x=10*F/N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятий. Учитывается наличие графика проведения мероприятий, протоколов, резолюций, отзывов участников
5	Результативность деятельности образовательного учреждения в области безопасности (участие в конкурсах, проектах, программах и др.)	единицы	0-1	10	полугодие	При наличии в отчетный период победителей, призеров, дипломантов смотров - конкурсов профессионального мастерства федерального уровня - 10 баллов; межрегионального уровня - 8 баллов; республиканского уровня – 6 баллов; уровня учреждения – 3 балла (при участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально зафиксированных призовых мест, Почетные грамоты, дипломы, благодарственные

						письма, приказы
6	Своевременное обучение работников колледжа по ОТ, ТБ, ПБ и ГО	единицы	0-N	10	полугодие	x=10*F/N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятий. Учитывается наличие графика проведения мероприятий, протоколов, резолюций, журналов инструктажей
7	Отсутствие травматизма	случай	0-1	5	полугодовая	Отсутствие случаев травматизма – 5 баллов, наличие случая травматизма - 0 баллов
8	Своевременность и качество разрабатываемой планирующей и отчетной документации при осуществлении взаимодействия с районной антитеррористической комиссией, территориальными правоохранительными органами, формированиями ГО иЧС и др.	единицы	0-N	5	полугодие	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида – 5 баллов. Наличие замечаний – 0 баллов.
Итого -70 баллов						
Заместитель директора по информационно-коммуникационным технологиям						
1	Сохранение и улучшение материально-технической базы образовательного учреждения	%	90-100	10	годовая	N=(A/B)*100%, где A –количество единиц компьютерной техники за предыдущий период, B – количество единиц компьютерной техники за отчетный период N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные
2	Использование и внедрение инновационных информационных технологий, методов сбора, хранения и обработки информации	%	0-20	10	годовая	N=(A/B)*100%, A – количество единиц инновационных информационных технологий, B – общее количество информационных технологий, используемых в образовательном процессе колледжа N-min

						I = (N - min) / (max - min) * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3	Ведение и дополнение электронных баз данных и электронных каталогов	единицы	0-N	10	полугодие	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида – 10 баллов. Наличие замечаний – 0 баллов.
4	Администрирование сайтов колледжа	единицы	0-N	5	полугодие	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида – 5 баллов. Наличие замечаний – 0 баллов.
5	Обеспечение функционирования портала электронного образования РТ	единицы	0-N	5	полугодие	Своевременная актуализация новостных материалов и информационных разделов ЭО РТ, соответствие требованиям законодательства – 5 баллов. Наличие замечаний – 0 баллов
6	Обеспечение функционирования электронного документооборота	единицы	0-N	5	полугодие	Отсутствие замечаний – 5 баллов. Наличие замечаний – 0 баллов.
7	Участие организации и проведении конкурсов, выставок, олимпиад, НПК, семинаров с использованием информационных технологий	единицы	0-1	10	полугодие	При наличии в отчетный период победителей, призеров, дипломантов смотров - конкурсов профессионального мастерства федерального уровня - 10 баллов; межрегионального уровня - 8 баллов; республиканского уровня – 6 баллов; уровня учреждения – 3 балла (при участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально зафиксированных призовых мест, Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы
8	Организация консультаций для сотрудников колледжа по вопросам информатизации, содействие в изучении и выполнении сложных	единицы	0-N	5	полугодие	x=5*F/N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятий. Учитывается наличие графика проведения мероприятий, протоколов, резолюций, отзывов участников

	операций при работе с оргтехникой					
9	Техническое сопровождение информационных систем колледжа	единицы	0-N	10	полугодие	Отсутствие замечаний по техническому сопровождению информационных систем – 10 баллов. Наличие замечаний по работе информационных систем– 0 баллов.
Итого -70 баллов						
Главный бухгалтер						
1	Обеспечение исполнения бюджета (государственного задания) с соблюдением требований законодательства	%	90-100	10	полугодовая	N=(A/B)*100%, где А - кассовый расход за отчетный период, В – финансирование отчетного периода. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчет об исполнении бюджета (ф.0503737)
2	Обеспечение ведения бухгалтерского учета согласно инструкции по бюджетному учету, утвержденной министерством финансов Российской Федерации	единиц	0-1	10	полугодовая	При наличии расхождений в бухгалтерской отчетности между формами (ф.0503730а), (ф.0503737) и (ф.0503721) – 0 баллов, при отсутствии расхождений в бухгалтерской отчетности между формами (ф.0503730а), (ф.0503737) и (ф.0503721) - 10 баллов Предписания МФ РТ
3	Обеспечение условий эффективного использования бюджетных средств	единиц	0-1	10	годовая	При наличии предписаний МФ РТ о неэффективном использовании бюджетных средств – 0 баллов, отсутствие предписаний МФ РТ о неэффективном использовании бюджетных средств - 10 баллов Предписания МФ РТ
4	Соблюдение финансовой дисциплины (отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности)	единиц	0-1	10	полугодовая	Наличие просроченной задолженности – 0 баллов, отсутствие просроченной задолженности - 10 баллов Сведения по дебиторской и кредиторской задолженности (ф.0503769а)
5	Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	%	100-110	10	годовая	N=(B/A)*100%, где В – объем средств по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (внебюджет, платные услуги, гранты) в текущем финансовом году, А- объем средств по предпринимательской и иной приносящей доход

						деятельности в прошедшем финансовом году N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
6	Своевременность предоставление запрашиваемой информации и отчетности	Единиц	0-5	10	годовая	При наличии замечаний к срокам исполнения -0 баллов, при отсутствии замечаний к срокам исполнения -10 баллов Информатизация Централизованной бухгалтерии МОиНРТ
7	Обеспечение стабильной деятельности бухгалтерского персонала в учреждении	%	95-100	5	полугодовая	N=(A/B)*100%, где А –количество занятых ставок бухгалтерии учреждения, В – общая штатная численность бухгалтерии учреждения Информация кадровой службы учреждения N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
ИТОГО- 65 баллов						
Руководитель многофункционального центра профессиональных компетенций (МФЦПК)						
1	Сохранность контингента	%	80-100	10	полугодие	N=(A/B)*100%, где А- численность студентов по программам дополнительного образования на конец текущего учебного года, В – численность студентов по программам дополнительного образования на начало текущего учебного года N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Статистика по учебным группам дополнительного образования

2	Результативность освоения обучающимися образовательных программ дополнительного образования	%	90-100	10	годовая	N=(A/B)*100%, где А - число студентов, освоивших образовательные программы дополнительного образования без неудовлетворительных оценок, В - общая численность студентов. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Протоколы результатов государственной итоговой аттестации выпускников учреждения, интернет-экзамена, независимой сертификации выпускников, независимого тестирования по предмету, проведенных администрацией учреждения
3	Отсутствие случаев травматизма	случай	0-1	5	полугодовая	Отсутствие случаев травматизма – 5 баллов, наличие случая травматизма 0 баллов
4	Разработка и публикация методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ дополнительного образования	единиц	0-N	10	полугодие	x=10*F/ N, где N – количество запланированных публикаций, F – количество фактически опубликованных материалов. Наличие публикаций, копии статей, наличие материалов, размещенных на специализированных разделах сайта учреждения, МОиН РТ и т.д.
5	Участие студентов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях по программам дополнительного образования	единиц	0-N	5	полугодие	При наличии в учреждении студентов – победителей, призеров предметных олимпиад, конкурсов, смотров, соревнований федерального уровня –5 баллов, республиканского уровня -4 балла; уровня учреждения – 3 балла, при неучастии – 0 баллов. (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
6	Участие в профессиональных	единиц	80-100	5	Годовая	x=5*F/N, где N – количество мероприятий

	конкурсах, смотрах, фестивалях республиканского, межрегионального уровня по направлениям дополнительного образования					республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принял участие заведующий План работы, сертификаты участника, дипломы, грамоты
7	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества дополнительного образования, участие в работе региональных методических советах по вопросам повышения подготовки качества специалистов	согласно отдельному алгоритму расчета	0-N	5	полугодовая	x=5*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий, F – фактическое количество проведенных мероприятий. План работы, приказы, программы методических мероприятий, тезисов выступлений и др.
8	Трудоустройство выпускников, обучавшихся по программам дополнительного образования, продолживших обучение и/или трудоустроившихся	единицы	80-90	10	годовая	N=(A/B)*100%, A – количество выпускников, продолживших обучение и/или трудоустроившихся в первый год после окончания учреждения, B – общее количество выпускников N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные
9	Развитие социального партнерства	единицы	0-1	10	годовая	Заключение договоров о совместной работе с различными учреждениями, организациями в отчётном периоде, за исключением договоров на прохождение практики с 5 и более учреждениями – 10 баллов; с 3-4 учреждениями – 6 баллов; с 1-2 учреждениями – 2 балла Наличие пописанных договоров с учреждениями, организациями в отчётном периоде, за исключением договоров на прохождение практики
ИТОГО – 70 баллов						
Заведующий методическим кабинетом						

1	Обеспеченность педагогов учреждения образовательными и досуговыми программами, рассчитанными на различные категории обучающихся	%	90-100	10	Годовая	N=(A/B)*100%, где А – количество имеющихся рабочих учебных программ, В- количество дисциплин по учебному плану. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2	Обеспечение пополнения и обновления методического фонда	%	0-25	8	Годовая	N=(A/B)*100%, А - количество новых современных единиц методического фонда, В – общее количество единиц методического фонда N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Учитывается наличие и постоянное обновление базы данных по методическому фонду учреждения, наличие подписных материалов
3	Наличие обучающихся, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению					Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, сертификатов, полученных педагогическими работниками учреждения
3.1	международного, федерального уровня	место	0-N	5	Годовая	x=5*F/ N, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
3.2	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	3	Годовая	x=3*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
3.3	Уровня учреждения	место	0-N	2	Годовая	x=2*F/ N, где N – количество мероприятий в

						учреждении, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
4	Проведение методической учебы по вопросам методического обеспечения образовательного процесса	согласно отдельному алгоритму расчета	0-N	10	Годовая	x=10*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятия Учитывается наличие графика проведения семинаров, совещаний с расширенной тематикой, протоколов, резолюций, отзывов участников
5	Разработка, участие в разработке методических рекомендаций, пособий, электронных пособий.	единиц	0-N	9	Годовая	x=9*F/ N, где N – количество запланированных к разработке методических рекомендаций, пособий, электронных пособий, F – количество разработанных методических рекомендаций, пособий, электронных пособий
6	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации	%	0-10	8	годовая	N=(A/B)*100%, где А - число педагогических работников учреждения, впервые аттестовавшихся на заявленные квалификационные категории в отчетный период; В - общая численность педагогов учреждения имеющих квалификационные категории N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Учитываются отчетные данные учреждения о присвоении квалификационных категорий работникам, аттестационные листы, таблицы учета достижений пед. работников отдела для прохождения внеочередной аттестации
ИТОГО – 55 баллов						
Заведующий очного отделения						
1. Качество образования на отделении						
1.1.	Успеваемость студентов очного отделения	%	90-100	10	полугодовая	N=(A/B)*100%, где А - число учащихся, справившихся с экзаменом, тестированием, административной контрольной работой, Интернет-экзаменом без неудовлетворительных оценок, В - общая численность обучающихся на очном отделении.

						N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности *Протоколы результатов государственной итоговой аттестации, отчет учителей и преподавателей о результатах годовой контрольной работы, независимого тестирования по предмету, проведенных администрацией учреждения*
1.2.	Качество знаний по отделению	%	50-100	10	полугодовая	N=(A/B)*100%, где А - (число учащихся, справившихся на «4» и «5» с экзаменом, тестированием, годовой контрольной работой у конкретного учителя), В - общая численность обучающихся по предмету. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности *Протоколы результатов государственной итоговой аттестации и промежуточной аттестации, отчет преподавателей о результатах административных контрольных работ, независимого тестирования по предмету, проведенных администрацией учреждения*
1.3.	Результаты итоговой государственной аттестации студентов (т.ч. в формате ЕГЭ и внешней экспертизы)	%	100-105	10	годовая	N=(A/B)*100%, где А - средний балл по итогам государственной аттестации по итогам текущего учебного года, В - средний балл по итогам государственной аттестации по итогам прошлого учебного года, N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
	отсутствие несчастных	случай	0-1	5	годовая	При наличии случаев – 0 баллов, отсутствие случаев - 5

	случаев с обучающимися по вине учреждения					баллов
2. Эффективность управленческой деятельности						
2.1.	Динамика количества преступлений и правонарушений, совершенных студентами или при их участии, к общей численности студентов	%	100-85	5	Годовая	N=(A/B)*100%, A – количество правонарушений, совершенных студентами очного отделения в текущем учебном году; B – количество правонарушений, совершенных студентами очного отделения в прошедшем учебном году N-L I= ------ * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2.2.	Участие студентов в смотрах, конкурсах различного уровня	согласно отдельному алгоритму расчета	0-1	5	годовая	При успешном участии студентов очного отделения в смотрах, конкурсах федерального уровня начисляется 5 баллов, республиканского или межрегионального уровня- 4 балла; при неучастии - 0 баллов (при участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню). *Наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств*
3	Организация системы профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ, гимназий, лицеев, абитуриентами	ед	0-1	5	годовая	x=5*F/ N, где N –количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятий *Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию*
4	Сохранность контингента	%	95-100	5	полугодовая	N=(A/B)*100%, где A – количество студентов очной формы обучения на отчетный период, B – количество всех студентов очной формы обучения на начало учебного года. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий;

						N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности, min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
5	Охват студентов работой кружков, секций и в творческих объединениях, в т.ч. охват детей, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, правоохранительных органов или на внутриколледжном учете, дополнительным образованием	%	70-100	5	годовая	N =(A/B)*100%, где А- число студентов очного отделения, занимающихся в кружках, секциях, творческих объединениях В – общая численность студентов очного отделения N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Журналы посещаемости педагогов дополнительного образования, в т.ч. и дети из группы риска
6	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течении первого года, после окончания учебного заведения	%	80-90	5	годовая	N=(A/B)*100%, А – количество выпускников, продолживших обучение и/или трудоустроившихся в первый год после окончания учреждения, В – общее количество выпускников N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
ИТОГО – 65 баллов						
Заведующий заочным отделением						
1	Успеваемость студентов заочного отделения	%	90-100	10	полугодовая	N=(A/B)*100%, где А - число учащихся, справившихся с экзаменом, тестированием, административной контрольной работой, Интернет-экзаменом без неудовлетворительных оценок, В - общая численность обучающихся на заочном отделении. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности

						Протоколы результатов государственной итоговой аттестации, отчет учителей и преподавателей о результатах годовой контрольной работы, независимого тестирования по предмету, проведенных администрацией учреждения
2	Качество образования по отделению	%	50-100	10	годовая	N= (A/B)*100%, где А - (число учащихся, справившихся на «4» и «5» с экзаменом, тестированием, годовой контрольной работой у конкретного учителя), В - общая численность обучающихся по предмету. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности *Протоколы результатов государственной итоговой аттестации и промежуточной аттестации, отчет преподавателей о результатах административных контрольных работ, независимого тестирования по предмету, проведенных администрацией учреждения*
3	Сохранность контингента	%	95-100	8	полугодовая	N=(A/B)*100%, где А – количество студентов заочной формы обучения на отчетный период, В – количество всех студентов заочной формы обучения на начало учебного года. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4	Показатель посещаемости учебных занятий студентами заочного отделения	%	80 – 100	7	полугодовая	N=(A/B)*100%, где А - число студентов, заочной формы обучения, посещавших учебные занятия в отчетный период, В – общая численность студентов заочной формы обучения в учреждении N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий;

						N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
5	Обеспечение условий в учреждении для выполнения:					
5.1.	- отсутствие несчастных случаев с обучающимися по вине учреждения	случай	0-1	5	годовая	При наличии случаев – 0 баллов, отсутствие случаев - 5 баллов
6	Участие студентов в смотрах, конкурсах различного уровня	согласно отдельному алгоритму расчета	0-1	5	годовая	При успешном участии студентов заочного отделения в смотрах, конкурсах федерального уровня начисляется 5 баллов, республиканского или межрегионального уровня- 4 балла; при неучастии - 0 баллов (при участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню). *Наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств*
7	Проведение учебно-воспитательных проф.ориентационных мероприятий (для будущих абитуриентов)	ед	0-N	5	Годовая	x=5*F/ N, где N –количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятий *Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию*
8	Динамика количества преступлений и правонарушений, совершенных студентами или при их участии, к общей численности студентов	%	100-85	5	Годовая	N=(A/B)*100%, A – количество правонарушений, совершенных студентами заочного отделения в текущем учебном году, B – количество правонарушений, совершенных студентами заочного отделения в прошедшем учебном году N-L I= ------ * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
9	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе	согласно отдельному алгоритму расчета	0-N	10	полугодовая	x=10*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий в учреждении, F – фактическое количество проведенных мероприятий в учреждении

	региональных методических советах по вопросам повышения подготовки качества выпускников					План работы, приказы, программы методических мероприятий, тезисов выступлений и др.
Итого - 65 баллов						
Заведующий учебно-производственными мастерскими						
1	Результативность участия в профессиональных, методических конкурсах, олимпиадах, выставках.	Единиц	0-N	10	годовая	При наличии в учреждении студентов – победителей, призеров профессиональных конкурсов, смотров, соревнований федерального уровня – 10 баллов, республиканского уровня -8 баллов; уровня учреждения – 6 баллов, при неучастии – 0 баллов. (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
2	Развитие материально-технической базы мастерских	%	100-105	10	годовая	N=(B/A)*100%, где А - балансовая стоимость основных средств мастерских на начало отчетного периода, В - балансовая стоимость основных средств мастерских на конец отчетного периода N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Справка из бухгалтерии, отчетные данные
3	Обеспечение безопасности жизнедеятельности студентов в образовательном процессе	случай	1-0	10	полугодовая	Учитываются случаи травматизма, происшедшие во время учебно-производственного процесса. При отсутствии – 10 баллов, при наличии – 0 баллов
4	Результативность освоения обучающимися образовательных программ	%	90-100	10	годовая	N=(B/A)*100%,где А - число студентов, освоивших программы без неудовлетворительных оценок, В - общая численность студентов. N-min

						I = ... * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Протоколы результатов государственной итоговой аттестации выпускников учреждения, интернет-экзамена, независимой сертификации выпускников, независимого тестирования по предмету, проведенных администрацией учреждения
5	Наличие разработанной программы (индивидуальной образовательной программы для обучающихся, программы профессионального модуля в рамках реализации вариативной части ФГОС)	%	80-100	10	годовая	Наличие разработанной программы – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов.
6	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта.	единица	0-4	10	годовая	X=10*F/ N, где N – количество запланированных открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов, F – количество проведенных открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов При наличии у мастера п/о в отчетный период открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового опыта в рамках методических мероприятий и др. мероприятий по распространению имеющегося передового опыта (включая издание научно-методических статей, размещение методических материалов на образовательных Интернет-сайтах) План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий
7	Участие и результативность студентов в конкурсах профессионального мастерства	единица	0-N	5	годовая	X=10*F/N, где N – количество запланированных конкурсов, F – конкурсы, в которых приняли участие студенты, обучающиеся по программе у мастера производственного обучения.
Итого - 65 баллов						

	Заведующий библиотекой					
1	Обращаемость фондов литературы (кроме учебников)	ед.	0,8-1,4	10	годовая	N=(A/B)*100%, где А-общее количество библиотечного фонда (кроме учебников), В - общее количество книговыдач N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Среднее число книговыдач, приходящихся на единицу фонда. Отслеживается по журналу учета работы
2	Ведение электронных каталогов всего фонда	%	90-100	10	годовая	Оценивается объем и качество проведенных мероприятий по систематизации, учету и хранению фондов в соответствии с установленными требованиями (A/B)*100%, где А- количество единиц в электронном каталоге,В-количество единиц учета всего N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах федерального уровня		0-N	6	раз в год	x=6*F/ N, где N -количество мероприятий, в которых запланировано участие; F- количество мероприятий, в которых принял участие работник. Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
4	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах межрегионального уровня	единиц	0-N	4	раз в год	x=4*F/ N, где N N-количество мероприятий, в которых запланировано участие;F-в которых принято участие. Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об

						итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах учреждения		0-N	2	годовая	x=2*F/ N, где N-количество мероприятий, в которых запланировано участие; F-в которых принято участие. Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
6	Наличие и актуализация web-страницы библиотеки на сайте колледжа	Web-страницы	0-1	9	раз в квартал	Наличие и актуализация веб-страницы- 9 баллов, отсутствие - 0 баллов
7	Публикация и освещение деятельности библиотеки в СМИ	ед.	0- N	9	раз в год	x=9*F/ N, где N – количество публикаций,F-количество запланированных публикаций
ИТОГО – 50 баллов						
Заведующий общежитием						
1	Сохраненное и улучшение материально-технической базы общежития образовательного учреждения	%	100-105	10	годовая	N=(B/A)*100%, где A - балансовая стоимость основных средств на начало отчетного периода, B - балансовая стоимость основных средств на конец отчетного периода N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Справка из бухгалтерии, отчетные данные
2	Обеспечение условий в общежитии для выполнения:					
2.1	-требований пожарной безопасности	единица	1-0	10	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствии актов и предписаний – 10 баллов
2.2	- требований охраны труда	единица	1-0	10	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствии актов и предписаний – 10 баллов
3	Готовность общежития к новому учебному году	акт	0-1	10	годовая	Наличие акта о приеме общежития, подписанного до начала учебного года (1 сентября) – 10 баллов, при подписании акта позднее 1 сентября – 0 баллов
4	Обеспечение безопасности жизнедеятельности проживающих в общежитии	единица	0-1	10	полугодие	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев в общежитии – 10 баллов, наличие указанных случаев – 0 баллов. По отчетной информации учреждений

						учредителю
5	Обеспечение стабильной деятельности общежития	%	0-1	5	полугодовая	Отсутствие аварийных ситуаций – 5 баллов, при наличии аварии – 0 баллов
6	Мероприятия по энергосберегающему режиму	%	100-97	10	годовая	N=(A/B)*100%, где А – объем потребления коммунальных услуг в отчетном периоде в натуральном выражении, В - объем потребления коммунальных услуг в предыдущем периоде в натуральном выражении N-L I= ------ * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
Итого - 65 баллов						
Заведующий обучением строевой подготовке						
1	Организация и проведение мероприятий по военно-патриотической работе и гражданской обороне	единиц	0-N	10	Полугодовая	x=10*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий; F – количество организованных и проведенных мероприятий
2	Подготовка студентов колледжа к участию в культурно-массовых мероприятиях	единиц	0-1	10	Полугодовая	При подготовке к участию в мероприятиях федерального уровня начисляется 10 баллов; республиканского уровня - 8 балла; Уровень района – 6 баллов, уровень учреждения – 4 балла, при отсутствии успешных результатов – 0 баллов. (при наличии участия по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы
3	Наличие студентов - призеров смотров-конкурсов, фестивалей физкультурно-спортивной направленности на различных уровнях	единиц	0-1	10	Полугодовая	При наличии студентов-призеров федерального уровня начисляется 10 баллов; республиканского уровня - 8 балла; Уровень района – 6 баллов, уровень учреждения – 4 балла при отсутствии успешных результатов – 0 баллов. (при наличии участия по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы

4	Уровень строевой подготовки студентов	%	80-100	10	годовая	Сдача нормативов N=A/B*100%, где A – количество студентов выполнивших нормативы, B – количество студентов, прошедших строевую подготовку N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
5	Отсутствие травматизма	случай	1-0	5	ежемесячная	При отсутствии случаев детского травматизма – 5 баллов, при наличии – 0 баллов
6	Работа по развитию «Школы младших сержантов»	проекты	0-N	10	полугодовая	x=10*F/ N, где N – количество запланированных к реализации мероприятий по развитию «Школы младших сержантов»; F –количество проведенных мероприятий. Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию, протоколы заседаний
7	Распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работы	мероприятие	0-N	10	Годовая	x=10*F/ N, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
Итого - 65 баллов						
Заведующий лабораторией ГО и ЧС						
1	Сохранение и развитие материально-технической базы лаборатории	%	100-105	10	годовая	N=(B/A)*100%, где A - балансовая стоимость основных средств лаборатории на начало отчетного периода, B - балансовая стоимость основных средств лаборатории на конец отчетного периода N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Справка из бухгалтерии, отчетные данные
2	Обеспечение стабильного	%	0-1	10	полугодова	Отсутствие аварийных ситуаций – 10 баллов, при

	функционирования оборудования				я	наличии аварии – 0 баллов
3	Обеспечение безопасности жизнедеятельности студентов в образовательном процессе	случай	1-0	5	полугодова я	Учитываются случаи травматизма, происшедшие во время учебно-производственного процесса. При отсутствии – 5 баллов, при наличии – 0 баллов
4	Эффективность и рациональность использования оборудования учебно-производственном процессе	единиц	95-100	10	полугодова я	N=(B/A)*100%, где B- количество фактически задействованных единиц оборудования, A- общее количество единиц оборудования N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
5	Участие в подготовке студентов к конкурсам, олимпиадам, соревнованиям, фестивалям, научно-практическим конференциям	единиц	0-N	10	полугодие	При наличии в учреждении студентов – победителей, призеров предметных олимпиад, конкурсов, смотров, соревнований федерального уровня – 10 баллов, республиканского уровня -8 баллов; уровня учреждения – 6 баллов, при неучастии – 0 баллов. (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	единиц	0-1	10	годовая	За участие в отчетный период в профессиональных конкурсах, конференциях федерального уровня начисляется - 10 баллов; республиканского уровня - 8 баллов; уровня учреждения – 6 баллов; при неучастии – 0 баллов (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню). Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы
7	Участие в инновационной	единица	0-1	10	годовая	Наличие инновационной деятельности,

	деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение новейших технических достижений и передовых методов труда					экспериментальной работы, новейших технических достижений и передовых методов труда -10 баллов. Отсутствие - 0 баллов.
ИТОГО – 65 баллов						
Заведующий Специализированным центром компетенций (СЦК)						
1	Сохранение и развитие материально-технической базы СЦК	%	100-105	10	годовая	N=(B/A)*100%, где A - балансовая стоимость основных средств СЦК на начало отчетного периода, B - балансовая стоимость основных средств лаборатории на конец отчетного периода N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Справка из бухгалтерии, отчетные данные
2	Прохождение аккредитации СЦК	согласно отдельному алгоритму расчета	0-N	10	годовая	Успешное прохождение аккредитации -10 баллов. Отсутствие аккредитации - 0 баллов.
3	Обеспечение безопасности жизнедеятельности студентов в образовательном процессе	случай	1-0	5	полугодовая	Учитываются случаи травматизма, происшедшие во время учебно-производственного процесса. При отсутствии – 5 баллов, при наличии – 0 баллов
4	Участие в развитии движения WorldSkills	по отдельному алгоритму	0-10	10	годовая	Доля обучающихся, принявших участие в соревнованиях, организованных в соответствии с условиями движения WorldSkills, всех уровней (республиканский, российский, международный), в общем количестве обучающихся ПОО: - не менее 5% - 5 баллов; - не менее 10% - 10 балла.
5	Результативность участия в развитии движения WorldSkills	по отдельному алгоритму	0-10	10	годовая	Наличие победителей (количество призовых мест) соревнований, организованных в соответствии с условиями WorldSkills, всех уровней: - призовые места регионального уровня - 6 баллов;

						- призовые места регионального и национального (международного) уровней - 10 баллов.
6	Соблюдение финансовой дисциплины при составлении материальной отчётности	единицы	0-1	10	полугодовая	Отсутствие нарушений и предписаний – 10 баллов, при наличии – 0 баллов
7	Исполнительская дисциплина	единицы	0-1	5	полугодовая	Отсутствие нарушений сроков представления информации и отчетности –5 баллов, при наличии – 0 баллов
8	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе региональных методических советах по вопросам повышения подготовки качества специалистов	согласно отдельному алгоритму расчета	0-N	5	полугодовая	x=5*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий, F – фактическое количество проведенных мероприятий. План работы, приказы, программы методических мероприятий, тезисов выступлений и др.
ИТОГО – 65 баллов						
Методист						
1	Обеспечение пополнения и обновления методического фонда	%	0-25	5	Полугодовая	N=(A/B)*100%, A - количество новых современных единиц методического фонда, B – общее количество единиц методического фонда N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Наличие и постоянное обновление базы данных по методическому фонду учреждения, наличие подписных материалов
2	Наличие студентов, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению					Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, сертификатов, полученных педагогическими работниками отдела/учреждения и воспитанниками отдела/учреждения
2.1	международного, федерального уровня	место	0-N	5	Годовая	x=5*F/ N, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых

						запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
2.2	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	3	годовая	x=3*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
3	Проведение методической учебы по вопросам методического обеспечения образовательного процесса	согласно отдельному алгоритму расчета	0-N	8	Полугодовая	x=8*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятия Учитывается наличие графика проведения семинаров, совещаний с расширенной тематикой, протоколов, резолюций, отзывов участников
4	Обобщение и распространение педагогического опыта					Учитываются планы работы учреждения, приказы по проведению и по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
4.1	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	9	годовая	x=9*F/ N, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
4.2	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	5	годовая	x=5*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
4.3	уровня учреждения	мероприятие	0-N	4	годовая	x=4*F/ N, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие F – в которых принято участие
5	Разработка, участие в разработке методических рекомендаций, пособий, помощь в разработке и корректировке авторских программ	единиц	0-N	10	годовая	x=10*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество разработанных методических рекомендаций, пособий
6	Положительная динамика	%	30-60	6	годовая	N=(A/B)*100%, где A - число педагогических

	роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации					работников отдела/учреждения, впервые аттестовавшихся на заявленные квалификационные категории в отчетный период; В - общая численность педагогов отдела/учреждения, аттестовавшихся в отчетный период N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Учитываются отчетные данные учреждения о присвоении квалификационных категорий работникам, аттестационные листы, таблицы учета достижений пед. работников отдела для прохождения внеочередной аттестации
ИТОГО - 55 баллов						
Руководитель (председатель) предметно-цикловой комиссией преподавателей (ПЦК)						
1	Обеспечение пополнения и обновления методического фонда кафедры	%	0-25	5	Полугодовая	N=(A/B)*100%, A - количество новых современных единиц методического фонда, B – общее количество единиц методического фонда N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Наличие и постоянное обновление базы данных по методическому фонду учреждения, наличие подписных материалов
2	Наличие педагогических работников кафедры – призеров конкурсов, соревнований, грантов					Учитывается наличие положений, приказов об итогах, дипломов, сертификатов, полученных педагогическими работниками кафедры
2.1	международного, федерального уровня	место	0-N	5	Годовая	x=5*F/ N, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
2.2	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	3	годовая	x=3*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места

3	Проведение методической учебы на кафедре по вопросам методического обеспечения образовательного процесса	согласно отдельному алгоритму расчета	0-N	8	Полугодовая	x=8*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятия Учитывается наличие графика проведения семинаров, совещаний с расширенной тематикой, протоколов, резолюций, отзывов участников
4	Обобщение и распространение педагогического опыта					Учитываются планы работы учреждения, приказы по проведению и по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
4.1	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	9	годовая	x=9*F/ N, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
4.2	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	5	годовая	x=5*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
4.3	уровня учреждения	мероприятие	0-N	4	годовая	x=4*F/ N, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие F – в которых принято участие
5	Разработка, участие в разработке методических рекомендаций, пособий, помощь в разработке и корректировке авторских программ преподавателей кафедры	единиц	0-N	10	годовая	x=10*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество разработанных методических рекомендаций, пособий
6	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников курируемой кафедры по итогам аттестации	%	30-60	6	годовая	N=(A/B)*100%, где A - число педагогических работников кафедры впервые аттестовавшихся на заявленные квалификационные категории в отчетный период; B - общая численность педагогов кафедры, аттестовавшихся в отчетный период N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Учитываются отчетные данные учреждения о присвоении квалификационных категорий работникам, аттестационные листы, таблицы учета достижений пед. работников отдела для прохождения внеочередной аттестации
ИТОГО - 55 баллов						
Преподаватель						
1	Успеваемость студентов по итогам сессии и/или независимого оценивания	%	90-100	5	полугодовая	N=(A/B)*100%, где A - число студентов, успешно сдавших сессию по преподаваемому предмету, B - общая численность студентов, обучающихся у

	образовательных результатов					данного преподавателя. N-min I= ------ * весовой коэффициент (5) max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Протоколы результатов государственной итоговой аттестации, классные журналы, отчет учителя о результатах годовой контрольной работы, независимого тестирования по предмету, проведенных администрацией учреждения или соответствующими органами управления образованием
2	Успеваемость студентов по итогам семестра	%	90-100	5	полугодовая	N=(A/B)*100%, где А - число студентов, завершивших семестр по преподаваемому предмету успешно , В - общая численность студентов, обучающихся у данного преподавателя. N-min I= ------ * весовой коэффициент (5) max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Протоколы результатов государственной итоговой аттестации, классные журналы, отчет учителя о результатах годовой контрольной работы, независимого тестирования по предмету, проведенных администрацией учреждения или соответствующими

						органами управления образованием
3	Качество знаний студентов по итогам сессии	%	50-100	5	полугодие	N= (A/B)*100%, где А - (число студентов, справившихся на «4» и «5» с экзаменом, диф.зачетом, контрольной работой у конкретного преподавателя), В - общая численность обучающихся по предмету N-min I= ------ * весовой коэффициент* (5) max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности; К – коэффициент группы сложности предметов. - для учителей русского языка и литературы, татарского языка и литературы, математики, блока дисциплин предметной подготовки специальностей учреждений СПО, иностранного языка, математики, физики, химии устанавливается коэффициент **(К) = 1 (1 –я группа сложности);** - для учителей истории, обществознания, права, биологии географии , экономики, астрономии, дисциплин ОГСЭ и ЕН устанавливается коэффициент **(К) = 0,7 (2-я группа сложности);** - для учителей физического воспитания, музыки. изобразительного искусства, черчения, ОБЖ и дисциплин общеобразовательного блока устанавливается коэффициент **(К) = 0,5; (3-я группа сложности)** *Протоколы результатов государственной итоговой аттестации и промежуточной аттестации, отчет преподавателей о результатах административных контрольных работ, независимого тестирования по предмету, проведенных администрацией учреждения*
4	Качество знаний студентов по	%	50-100	5	полугодие	N= (A/B)*100%, где А - (число студентов, завершивших

	итогам семестра					семестр на «4» и «5» у конкретного преподавателя), В - общая численность обучающихся по предмету N-min I= ------ * весовой коэффициент* К (5) max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности; К – коэффициент группы сложности предметов. - для учителей русского языка и литературы, татарского языка и литературы, математики, блока дисциплин предметной подготовки специальностей учреждений СПО, иностранного языка, математики, физики, химии устанавливается коэффициент **(К) = 1 (1 –я группа сложности);** - для учителей истории, обществознания, права, биологии географии , экономики, астрономии, дисциплин ОГСЭ и ЕН устанавливается коэффициент **(К) = 0,7 (2-я группа сложности);** - для учителей физического воспитания, музыки. изобразительного искусства, черчения, ОБЖ и дисциплин общеобразовательного блока устанавливается коэффициент **(К) = 0,5; (3-я группа сложности)** *Протоколы результатов государственной итоговой аттестации и промежуточной аттестации, отчет преподавателей о результатах административных контрольных работ, независимого тестирования по предмету, проведенных администрацией учреждения*
5	Динамика среднего балла по предмету по всем группам	%	100 - 105	10	полугодовая	N= (A/B)*100%, где А - средний балл успеваемости студентов по предмету в отчетном периоде, В - средний балл успеваемости студентов по предмету в предыдущем периоде

						N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
6	Подготовка студентов–участников и призеров и дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету	единиц	0-1	8	годовая	При подготовке в отчетный период студентов – победителей, призеров, дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов федерального уровня начисляется 8 баллов; республиканского уровня - 5 баллов; Уровень учреждения – 2 балла, при отсутствии успешных результатов – 0 баллов. (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально зафиксированных призовых мест, Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы
7	Обеспечение безопасности жизнедеятельности студентов в учебно-воспитательном процессе	единиц	0-1	2	годовая	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев во время учебного процесса– 2 балла, наличие-0 баллов. Журнал регистрации и учета несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса и акты (ф. Н-2)
8	Участие преподавателя в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях, семинарах	единиц	0-1	6	годовая	За участие преподавателя в отчетный период в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях федерального уровня начисляется - 6 баллов; республиканского уровня - 4 балла; уровня учреждения – 2 балла, при отсутствии успешных результатов – 0 баллов. (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы
9	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта.	единиц	0-1	6	годовая	При наличии у преподавателя в отчетный период открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта

						уровня учреждения – 4 балла, при отсутствии– 0 баллов. (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий
8	Организация мероприятий внеурочной деятельности со спортивно-массовым характером, посещение культурно-массовых мероприятий со студентами, , откр кл.час или мероприятие, профориент работа и т.д.	единиц	0-N	8	полугодовая	x=8*F/N, где F - количество фактически проведенных мероприятий преподавателем, N - количество запланированных преподавателем мероприятий Отчет преподавателя
ИТОГО – 60 баллов						
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности						
1	Успеваемость студентов	%	80-100	8	полугодовая	N=(A/B) *100%, где А - число студентов, обучающихся без двоек, В - общая численность студентов. Отчет педагога по итогам учебного полугодия, классные журналы N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2	Качество знаний студентов	%	70-100	8	полугодовая	N= (A/B)*100%, где А - число студентов, по предметам, обучающихся на «4» и «5», В - общая численность студентов по предметам. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчет педагога по итогам учебного полугодия,

3	Выполнение программных требований по организации учебных сборов	единиц	0-4	5	годовая	Проведение сборов один раз в год- 5 баллов, менее 1 сборов – 0 баллов. Отчет данные, классные журналы
4	Результативность участия студентов в олимпиадах, конкурсах, смотрах и др. по ОБЖ и гражданской обороне	балл	0-2	6	годовая	За участие в отчетный период в профессиональных конкурсах, конференциях федерального уровня начисляется – 6 баллов; республиканского уровня - 3 баллов; при неучастии – 0 баллов (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню). Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы
5	Обеспечение безопасности жизнедеятельности студентов в учебно-воспитательном процессе	единиц	0-1	5	полугодовая	Отсутствие случая травматизма во время учебно-воспитательного процесса - 5 баллов, наличие случая - 0 баллов. Журнал регистрации и учета несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса и акты (ф. Н-2)
6	Организация и проведение мероприятий по военно-патриотической работе и гражданской обороне	единиц	0-4	4	годовая	При проведении 4-х и более мероприятий – 4 балла, при проведении мероприятий менее 4-х мероприятий – 0 баллов. Отчеты педагога о проделанной работе, организационные приказы, планы мероприятий
7	Постановка на учет юношей допризывного возраста в военкомат	%	90-100	8	годовая	N=(A/B)*100%, где А - число студентов, поставленных на учет, В - общая численность юношей допризывного возраста. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчет педагога о численности юношей поставленных на учет; подтверждающие документы из военкомата: акт сверки данных воинского учета граждан, не пребывающих в запасе в военном комиссариате (ф. № 20), справки о постановке на учет

8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	единиц	0-1	8	годовая	За участие преподавателя в отчетный период в профессиональных конкурсах, конференциях федерального уровня начисляется - 6 баллов; республиканского уровня - 3 баллов; при неучастии – 0 баллов (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню). Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы
9	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	единиц	0-N	8	годовая	x=8* F/N, где F –количество проведенных открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов, N – количество запланированных открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов Программы мероприятий, приказы
Итого - 60 баллов						
Руководитель физического воспитания						
1	Наличие концепции или программы по физическому воспитанию	единица	0-1	10	годовая	При наличие программы -10 баллов; при отсутствии – 0 баллов.
2	Участие в культурно-массовых мероприятиях учреждения среднего профессионального образования	мероприятие	0-N	10	квартал	x=10*F/ N, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
3	Уровень физической подготовленности студентов	%	80-100	10	годовая	Сдача нормативов N=A/B*100%, где A – количество студентов выполнивших нормативы, B – количество студентов очной формы обучения, которым не противопоказано заниматься физической культурой N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4	Отсутствие травматизма	случай	1-0	10	ежемесячная	При отсутствии случаев детского травматизма – 10 баллов, при наличии – 0 баллов

5	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работы	мероприятие	0-N	10	Годовая	x=10*F/ N, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
6	Количество студентов - призеров смотров-конкурсов, фестивалей физкультурно-спортивной направленности на различных уровнях	единиц	0-N	10	Полугодовая	x=10*F/ N, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие и по итогам участия есть призовые места
Итого - 60 баллов						
Тьютор						
1	Работа по обеспечению сохранности контингента	процент	97-100	10	полугодовая	N=(A/B)*100%, где A- численность студентов на конец текущего учебного года, B – численность студентов на начало текущего учебного года N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2	Отсутствие правонарушений среди обучающихся	единиц	0-1	10	полугодовая	При отсутствии преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися, или при их участии за отчетный период – 10 баллов, при наличии преступлений и правонарушений - 0 баллов Информация, предоставляется соответствующими отделами, комиссиями по делам несовершеннолетних отделов (управлений) внутренних дел муниципального образования
3	Успеваемость в курируемых обучающихся группах	процент	95-98	10	полугодовая	N= (A/B)*100%, где A - число учащихся в курируемых группах, обучающихся без двоек, B - общая численность обучающихся в курируемых группах N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

						min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4	Профориентацонная работа по набору абитуриентов	процент	80-100	10	годовая	N=(A/B)*100%, где А - количество студентов в группе (ах), В – план приема N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
5	Рейтинг активности участия курируемой группы в мероприятиях различного уровня	единиц	0-N	10	полугодовая	x=10*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий различного уровня, F – количество мероприятий различного уровня, в которых приняли участие студенты курируемых тьютором групп План работы тьютора, сертификаты участников, дипломы, грамоты
6	Выполнение индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся согласно требования ФГОС СПО	процент	75-100	10	полугодовая	N= (A/B)*100%, где А - количество разработанных индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся, В - количество индивидуальных образовательных маршрутов обучающихсясогласно требования ФГОС СПО N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
ИТОГО- 60 баллов						
Педагог – психолог						
1.	Качество диагностических мероприятий	%	50 – 100	5	полугодовая	N=(A/B)*100%, А – число обследованных студентов первокурсников , В – общее число студентов первокурсников. Протокол и анализ диагностических данных. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности

60

						Протокол и анализ диагностических данных
2.	Внедрение современного ассортимента психолого-педагогических образовательных программ, методического инструментария	%	0-20	10	годовая	N=(A/B)*100%, A – количество единиц новых психолого-педагогических образовательных программ, методического инструментария, B – общее количество программ психолого-педагогических образовательных программ и методического инструментария, используемого педагогом-психологом N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Наличие новых психолого-педагогических программ и методического инструментария
3.	Проведение профориентационных мероприятий	%	80-100	10	годовая	N=(A/B)*100%, A – число проведенных мероприятий, B –число запланированных мероприятий N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4.	Участие и результативность студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях, грантах разных уровней	единиц	0-1	10	годовая	При наличии в отчетный период студентов – победителей, призеров, дипломантов олимпиад по психологии, конференций, конкурсов федерального уровня начисляется 10 баллов; межрегионального уровня - 8 баллов; республиканского уровня – 6 баллов; уровня учреждения – 3 балла. (при участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню). Наличие документально зафиксированных призовых мест, Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы
5.	Консультационная деятельность педагога-	%	80-100	10	полугодовая	N=(A/B)*100%, A – количество проведённых педагогом консультаций, B – количество запланированных

	психолога					консультаций с педагогами, родителями. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План консультационной работы, протоколы проведения консультаций.
6.	Охват учащихся, состоящих на учете учреждения, на учете в КДН, ПДН, «группы риска» различными видами психологической помощи (психодиагностика, психоконсультирование, психокоррекция)	%	80-100	10	полугодовая	N=(A/B)*100%, A – количество учащихся, состоящих на учете учреждения, на учете в КДН, ПДН, «группы риска», охваченных различными видами психологической помощи, B – общее количество учащихся, состоящих на учете учреждения, на учете в КДН, ПДН, «группы риска», охваченных различными видами психологической помощи N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Журнал учета проведения индивидуальной и групповой работы
Итого –55 баллов						
Педагог-организатор						
1	Проведение мероприятий республиканского уровня		0-N	10	Годовая	x=10*F/ N, где N –количество запланированных мероприятий,F – количество проведенных педагогом-организатором мероприятий Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию
2	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах и т.д:					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника

2.1	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах международного, федерального уровня		0-N	5	Годовая	x=5*F/ N, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
2.2	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах республиканского, межрегионального уровня		0-N	3	Годовая	x=3*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
2.3	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах учреждения		0-N	2	Годовая	x=2*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий в учреждении F – в которых принято участие
3	Наличие воспитанников, призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению					
3.1	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению федерального, международного уровня	место	0-N	5	Годовая	x=5*F/ N, где N – количество мероприятий федерального уровня, в которых запланировано участие студентов, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
3.2	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	3	Годовая	x=3*F/N, где N – количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано студентов, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места

63

3.3	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению	место	0-N	2	Годовая	x=2*F/ N, гдеN – количество мероприятий в учреждении, в которых запланировано участие студентов, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
4	Работа по развитию студенческого самоуправления, социально-значимой деятельности подростков;	проекты	0-N	10	полугодовая	x=10*F/ N, где N –количество запланированных к реализации проектов по развитию студенческого самоуправлению, социально-значимой деятельности подростков; F –количество проведенных мероприятий. Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию, протоколы заседаний
5	Участие студентов, состоящих на учете в КДН, во внеурочной деятельности	%	100-105	10	полугодовая	N=(A/B)*100%, A – количество обучающихся состоящих на учете, охваченные внеурочной деятельностью, B – общее количество обучающихся, охваченных внеурочной деятельностью N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
ИТОГО- 50 баллов						
Педагог дополнительного образования						
1	Сохранность контингента	%	80-100	10	полугодие	N=(A/B)*100%, где A- численность студентов на конец текущего учебного года, B – численность студентов на начало текущего учебного года N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Статистика по учебным группам отдела за подписью заведующим отделом (заместителем директора по УВР)
2	Разработка и публикация методических рекомендаций,	единиц	0-N	10	полугодие	x=10*F/ N, где N – количество запланированных публикаций, F – количество фактически

	разработка и внедрение авторских программ					опубликованных материалов. Наличие публикаций, копии статей, наличие материалов, размещенных на специализированных разделах сайта учреждения, МОиН РТ и т.д.
3	Участие студентов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	единиц	0-N	10	полугодие	При наличии в учреждении студентов – победителей, призеров предметных олимпиад, конкурсов, смотров, соревнований федерального уровня – 10 баллов, республиканского уровня -8 баллов; уровня учреждения – 6 баллов, при неучастии – 0 баллов. (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
4	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях по направлению деятельности педагога	единиц	0-N	10	полугодие	При наличии в учреждении преподавателей и студентов – победителей, призеров предметных олимпиад, конкурсов, смотров, соревнований, федерального уровня – 10 баллов, республиканского уровня -8 баллов; уровня учреждения – 6 баллов, при неучастии – 0 баллов. (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню). Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, свидетельств участников
5	Участие педагога в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях республиканского, межрегионального уровня	единиц	80-100	10	Годовая	x=10*F/N, где N – количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие педагога, F – в которых принял участие педагог План работы педагога, сертификаты участника, дипломы, грамоты
ИТОГО – 50 баллов						
Социальный педагог						
1	Снижение количества	%	100-80	10	полугодова	N= (A/B)*100%,

	преступлений и правонарушений несовершеннолетних				я)	A – количество случаев в отчетном периоде, B – количество случаев в предыдущем периоде, N-L I= ------ * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Информация, предоставляется отделами ПДН муниципального образования
2	Участие студентов, состоящих на учете в КДН, во внеурочной деятельности	%	100-105	10	полугодова я	N=(A/B)*100%, A – количество обучающихся состоящих на учете, охваченные внеурочной деятельностью, B – общее количество обучающихся, охваченных внеурочной деятельностью N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3	Участие в организации и проведении родительских лекториев, других массовых мероприятий для родителей	мероприяти е	0-N	9	полугодова я	x=9*F/ N, где N – количество мероприятий, в которых педагог запланировал участие; F – в которых приняло участие
4	Положительная оценка со стороны педагогического коллектива	%	0-N	9	годовая	x=9*(A/B)*100%, где A – количество положительных голосов, B- количество опрошенных По проведенному социологическому опросу
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах					Учитывается наличие приказов по учреждению об участии в мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), протокола (решения) по итогам мероприятия, свидетельств, сертификатов участника
5.1	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах федерального уровня	мероприяти е	0-N	6	полугодова я	x=6*F/ N, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие педагога; F – в которых принято участие
5.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства,		0-N	4	полугодова я	x=4*F/ N, где N – количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых

	грантах, конференциях, проектах республиканского, межрегионального уровня					запланировано участие педагога
5.3	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проекта в учреждении		0-N	2	полугодовая	x=2*F/ N, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие педагога; F – в которых принято участие
ИТОГО- 50 баллов						
Мастер производственного обучения						
1.	Результативность освоения обучающимися образовательных программ	%	90-100	10	годовая	N=(A/B)*100%, где A - число студентов, освоивших образовательные программы без неудовлетворительных оценок, B - общая численность студентов. N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Протоколы результатов государственной итоговой аттестации выпускников учреждения, интернет-экзамена, независимой сертификации выпускников, независимого тестирования по предмету, проведенных администрацией учреждения
2.	Наличие разработанной программы (индивидуальной образовательной программы для обучающихся, программы профессионального модуля в рамках реализации вариативной части ФГОС)	%	80-100	10	годовая	Наличие разработанной программы – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов.
3.	Участие педагога в профессиональных, методических конкурсах, научно-практических конференциях	единиц	0-N	10	годовая	x=10*F/ N, где N – количество запланированных конкурсов, F – конкурсы, в которых принял участие педагог Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы
4.	Участие и результативность студентов в конкурсах	единиц	0-N	10	годовая	x=10*F/ N, где N – количество запланированных конкурсов, F - конкурсы, в которых приняли участие

	профессионального мастерства					студенты, обучающиеся по программе у мастера производственного обучения. Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы
5.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности студентов в образовательном процессе	случай	1-0	10	полугодовая	Учитываются случаи травматизма, происшедшие во время учебно-производственного процесса. При отсутствии – 10 баллов, при наличии – 0 баллов
6.	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта.	единица	0-N	5	годовая	x=5*F/ N, где N – количество запланированных открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов F – количество проведенных открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов При наличии у мастера п/о в отчетный период открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового опыта в рамках методических мероприятий и др. мероприятий по распространению имеющегося передового опыта (включая издание научно-методических статей, размещение методических материалов на образовательных Интернет-сайтах) План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий
Итого - 55 баллов						
Тренер-преподаватель						
1	Участие в спортивных мероприятиях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсе с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов
	районного, городского уровня	1-3 место	0-N	2	полугодовая	x=2*F/ N, где N- запланированное количество призовых мест по результатам участия в конкурсах; F- фактическое занятые призовые места
	республиканского уровня	1-3 место	0-N	3	полугодовая	x=3*F/ N, где N- запланированное количество призовых мест по результатам участия в конкурсах; F- фактическое занятые призовые места
	всероссийского уровня	1-3 место	0-N	5	годовая	x=5*F/ N, где N- запланированное количество призовых мест по результатам участия в конкурсах; F- фактическое занятые призовые места

	всероссийского уровня	диплом участника	0-N	2	годовая	x=2*F/ N, где N- запланированное количество участия в конкурсах; F- фактическое участие
2	Выполнение учащимися контрольных нормативов	%	75-95	5	полугодовая	N=A/B)*100%, где А – количество учащихся, выполнивших контрольные нормативы, В – количество учащихся, занимающихся у тренера N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3	Подготовка членов сборной команды					Учитывается внутренняя и внешняя документация
	России, (основной и резервный состав)	чел.	0-N	5	годовая	x=5*F/ N, где N- запланированное количество человек в составе сборной; F- фактическое количество человек в составе сборной
	Республики Татарстан (основной состав)	чел.	0-N	5	годовая	x=5*F/ N, где N- запланированное количество человек в составе сборной; F- фактическое количество человек в составе сборной
4	Обобщение и распространение собственного опыта работы					Учитывается наличие документов на бумажных и электронных носителях
	разработка и реализация авторской программы;	единиц	0-N	2	годовая	x=2*F/ N, где N- запланированное количество программ; F- фактическое количество разработанных программ
	издание методических разработок, публикации в научно-методических изданиях;	единиц	0-N	2	годовая	x=2*F/ N, где N- запланированное количество методических разработок, публикаций в научно-методических изданиях; F- фактическое количество разработанных методических разработок, публикации в научно-методических изданиях
	выступление на курсах, семинарах, конференциях	единиц	0-N	5	квартальная	x=5*F/ N, где N- запланированное количество выступлений на курсах, семинарах, конференциях; F- фактическое количество разработанных выступлений
5	Результаты выступления учащихся на первенстве ПФО (количество завоеванных медалей)	шт.	0-N	7	квартальная	x=7*F/ N, где N- запланированное количество медалей; F- фактическое количество завоеванных медалей

6	Количество учащихся, выполнивших спортивные разряды, начиная с массовых разрядов	%	90-100	7	годовая	N=(A/B)*100%, где А – количество учащихся, выполнивших спортивные разряды, начиная с массовых разрядов на отчетный период, В – запланированное количество учащихся, выполнивших спортивные разряды N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности **Учитывается внутренняя и внешняя документация**
ИТОГО – 50 баллов						
Музыкальный руководитель						
1	Количество студентов-призеров смотров-конкурсов, фестивалей на различных уровнях	место	0-N	10	полугодовая	x=10*F/ N, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие и по итогам участия имеются призы
2	Работа с одаренными студентами	человек	0-N	10	полугодовая	x=10*F/ N, где N – количество выявленных одаренных детей в области музыкального творчества F- количество студентов, с которыми организована индивидуальная работа в области музыкального творчества
3	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	единица	0-N	8	полугодовая	x=8*F/ N, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
4	Участие в культурно-массовых мероприятиях учреждения	мероприятие	0-N	7	полугодовая	x=7*F/ N, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
5	Сохранность контингента	%	55-100	10	полугодовая	N=(A/B)*100%, где А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество учащихся по состоянию на 15 сентября текущего года N-min I= ------ * весовой коэффициент

						max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности **Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам, зафиксированная в журнале**
ИТОГО – 45 баллов						
Концертмейстер						
1	Сохранность контингента	%	85-100	6	полугодовая	N=(A/B)*100%, где А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество учащихся по состоянию на 15 сентября текущего года N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности **Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам, зафиксированная в журнале**
2	Участие студентов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, свидетельств участников среди воспитанников
2.1	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	6	Годовая	x=6*F/ N, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие,F – в которых принято участие
2.2	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	4	Годовая	x=4*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие,F – в которых принято участие
3	Наличие призовых мест по итогам участия концертмейстера в профессиональных конкурсах					Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, сертификатов, полученных концертмейстером
3.1	международного, федерального уровня	место	0-N	7	Годовая	x=7*F/ N, где N – количество мероприятий федерального , международного уровня, в которых запланировано,

						F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
3.2	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	5	Годовая	x=5*F/ N, где, N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
4	Участие в культурно-массовых мероприятиях учреждения	%	60-100	6	полугодовая	N=(A/B)*100%, где А – количество культурно-массовых мероприятий, в которых принял участие концертмейстер В - количество запланированных мероприятий в текущем учебном году N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Учитываются планы работы на месяц, года, анализ о проделанной работе. Данные предоставляются зав. отделом, зам. директора по воспитательной работе
5	Доля музыкального материала, аранжированного согласно поставленным художественным задачам	%	25-50	10	годовая	N=(A/B)*100%, где А – количество нового аранжированного материала на отчетный период, В – количество музыкальных произведений, рекомендуемых для проведения занятий N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Сравнивается процент нового аранжированного материала с классическими музыкальными произведениями, рекомендуемыми учебной программой
6	Обеспечение пополнения и обновления фонда партитур, др. специализированной	%	0-20	6	полугодовая	N=(A/B)*100%, А - количество пополненных и обновленных единиц фонда партитур и специализированной литературы,

	литературы учреждения дополнительного образования					В - общее количество единиц фонда N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Учитывается наличие и постоянное обновление базы данных по фонду партитур и специализированной литературы учреждения
ИТОГО – 50 баллов						
Хореограф						
1	Сохранность контингента	%	80-100	10	полугодовая	N=(A/B)*100%, где A – количество занимающихся на отчетный период, B – количество учащихся по состоянию на 15 сентября текущего года N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам, зафиксированная в журнале
2	Участие студентов в конкурсах, фестивалях					Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, свидетельств участников среди воспитанников
2.1	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	годовая	x=5*F/ N, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
2.2	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	4	годовая	x=4*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
2.3	муниципального уровня	мероприятие	0-N	3	годовая	x=3*F/ N, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие F – в которых принято участие
3	Наличие призовых мест по					Учитывается наличие положений, приказов по

	итогам участия студентов в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.					учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, сертификатов
3.1	международного, федерального уровня	место	0-N	8	годовая	x=8*F/ N, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
3.2	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	6	годовая	x=6*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
3.3	муниципального уровня	место	0-N	5	годовая	x=5*F/ N, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
4	Участие в организации и проведении показательных выступлений, спортивно-массовых мероприятий	мероприятия	0-N	9	полугодовая	x=9*F/ N, где N- запланированное количество показательных выступлений; F- фактически проведенные показательные выступления, спортивно-массовые мероприятия
ИТОГО - 50 баллов						
Воспитатель общежития						
1	Охват студентов работой в системе студенческого самоуправления общежития.	%	30-40	5	годовая	N= (A/B)*100%, A-количество студентов, охваченных системой студенческого самоуправления, B- общее количество студентов $I = \frac{N-min}{max-min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2	Разработка методических рекомендаций, пособий по воспитательной и социальной	единиц	0-N	10	годовая	x=10*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий (разработка методических рекомендаций, пособий, разработка и внедрение авторских программ), F

						рекомендаций, пособий, программ на бумажных и электронных носителях
3	Обеспечение безопасности жизнедеятельности студентов, проживающих в общежитии	единиц	1-0	10	полугодовая	При отсутствии случаев травматизма студентов в период проживания в общежитии баллы – 10 баллов, при наличие случаев травматизма – 0 баллов
4	Участие в профессиональных, методических конкурсах и мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения	единиц	0-1	10	годовая	За участие в отчетный период в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях федерального уровня начисляется - 10 баллов; республиканского уровня - 5 балла; муниципального уровня – 3 балла, при неучастии – 0 баллов (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, свидетельства участника, приказы
5	Обеспечение условий в общежитии для выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда	единица	1-0	5	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствии актов и предписаний – 5 баллов
6	Соблюдение режима общежития	единиц	1-0	10	полугодовая	Отсутствие зафиксированных случаев нарушения режима – 10 баллов, наличие случаев- 0 баллов Приказы, акты о нарушениях режима, предписания
7	Сохраненное и улучшение материально-технической базы общежития образовательного учреждения	%	100-105	5	годовая	N=(B/A)*100%, где A - балансовая стоимость основных средств на начало отчетного периода, B - балансовая стоимость основных средств на конец отчетного периода N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности **Справка из бухгалтерии, отчетные данные**
ИТОГО – 55 баллов						

Библиотекарь						
1	Обращаемость фондов литературы (кроме учебников)	ед.	0,8-1,4	9	годовая	N= B/A, где А-общее количество библиотечного фонда (кроме учебников), В - общее количество книговыдач N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Среднее число книговыдач, приходящихся на единицу фонда. Отслеживается по журналу учета работы
2	Посещаемость	ед.	15-18	5	годовая	Среднее количество посещений на 1 читателя в год Посещаемость – отслеживается по журналу учета N= B/A, где А-общее количество посещений на одного читателя, В - общее количество книговыдач N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3	Ведение электронных каталогов всего фонда	%	90-100	5	годовая	Оценивается объем и качество проведенных мероприятий по систематизации, учету и хранению фондов в соответствии с установленными требованиями N=(A/B)*100%, А- количество единиц в электронном каталоге, В-количество единиц учета всего N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности

4	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах федерального уровня		0-N	6	годовая	x=6*F/ N, где N -количество мероприятий, в которых запланировано участие, F- количество мероприятий, в которых принял участие работник. Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах межрегионального уровня		0-N	4	годовая	x=4*F/ N, где N -количество мероприятий, в которых запланировано участие; F- количество мероприятий, в которых принял участие работник. Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах учреждения		0-N	2	годовая	x=2*F/ N, где N-количество мероприятий, в которых запланировано участие, F-в которых принято участие. Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
7	Наличие и актуализация web-страницы библиотеки на сайте колледжа	Web-страницы	0-1	2	полугодовая	Наличие и актуализация веб-страницы- 2, отсутствие – 0
8	Публикация и освещение деятельности библиотеки в СМИ	ед.	0- N	7	годовая	x=7*F/ N, где – F фактическое количество публикаций, N -количество запланированных публикаций
ИТОГО – 40 баллов						
Медицинская сестра						
1	Своевременный охват студентов медицинским тестированием	%	90-100	10	годовая	N=(A/B)*100%, A – количество тестированных, B – количество студентов тестируемых по плану N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2	Увеличение доли студентов,	%	100-105	10	годовая	N=(A/B)*100%, A – количество студентов с первой

	отнесенных к первой группе здоровья					группой здоровья отчетном периоде, В – количество студентов с первой группой здоровья в предыдущем периоде N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3	Проведение диспансеризации студентов	%	95-100	5	годовая	N=(A/B) x 100%, А-количество студентов, прошедших диспансеризацию, В-количество студентов подлежащих диспансеризации N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4	Обеспечение студентов сбалансированным питанием	%	80-100	5	полугодовая	N=(A/B) x 100%, А – количество продуктов, по которым не выполняется норматив по питанию; В – количество продуктов по утвержденному перечню N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
5	Санитарно-эпидемиологическое состояние в учреждении	единиц	0-3	5	полугодовая	При наличии замечаний – 0 баллов, при отсутствии замечаний – 5 баллов
6	Своевременный охват обучающихся прививками	%	90-100	5	годовая	N=(A/B)*100%, А – количество привитых обучающихся, В – количество обучающихся, которым в отчетном периоде показаны прививки N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

						min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
ИТОГО – 40 баллов						
Фельдшер						
1	Проведение диспансеризации студентов	%	95-100	10	годовая	N=(A/B) x 100%, A-количество студентов, прошедших диспансеризацию, B-количество студентов подлежащих диспансеризации N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2	Увеличение доли студентов, отнесенных к первой группе здоровья	%	100-105	10	годовая	N=(A/B)*100%, A – количество студентов с первой группой здоровья отчетном периоде, B – количество студентов с первой группой здоровья в предыдущем периоде N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3	Проведение оздоровительных мероприятий в образовательном учреждении	единиц	0-N	10	полугодовая	x=10*F/N, где F - количество фактически проведенных мероприятий преподавателем, N - количество запланированных преподавателем мероприятий Отчет фельдшера
4	Проведение сан-просвет работы	единиц	0-N	5	полугодовая	x=5*F/N, где F - количество фактически проведенных мероприятий преподавателем, N - количество запланированных преподавателем мероприятий Отчет фельдшера
5	Соблюдение установленных правил и требований при оформлении медицинской документации	единиц	0-5	5	полугодовая	При наличии замечаний – 0 баллов, при отсутствии замечаний – 5 баллов
6	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и	единиц	0-5	5	полугодовая	При наличии замечаний – 0 баллов, при отсутствии

	расходных материалов					замечаний – 5 баллов
ИТОГО – 45 баллов						
Диспетчер образовательного учреждения						
1	Качество организации образовательного процесса в соответствии с образовательными программами, обеспечение групп колледжа необходимыми помещениями, в т.ч. информа-ционно-техническим оборудованием	единиц	0-1	10	полугодовая	Соответствие расписания учебным планам и требованиям ФГОС СПО – 10 баллов Наличие несоответствия – 0 баллов
2	Результативность оперативного контроля и корректировки расписания учебных занятий	единиц	0-1	10	полугодовая	Выполнение учебного плана в соответствии с ФГОС – 10 баллов Наличие несоответствия – 0 баллов
3	Эффективность и рациональность использования информационно-технического, учебно-методического оборудования и учебных помещений колледжа	единиц	95-100	10	полугодовая	N=(B/A)*100%, где B- количество фактически задействованных помещений в учебном процессе, A-общее количество помещений N-min I= ------ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4	Эффективное использование программных комплектов: «Экспресс-расписание», «Учебный учет», «Приемная комиссия» и др. в организации образовательного процесса колледжа	единиц	0-10	10	полугодовая	Внедрение в образовательный процесс учреждения программных комплектов – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов
Итого – 40 баллов						
Секретарь учебной части						
1	Исполнительская дисциплина и качество предоставления запрашиваемой информации	единиц	0-10	2	полугодовая	При отсутствии замечаний – 2 балла, наличие замечаний по срокам исполнения – 0 баллов
3	Использование в работе	единиц	0-1	3	полугодов	При выполнении работ по заполнению статотчетов-3

	широкого набора компьютерных программ для обеспечения взаимозаменяемости ответственных за заполнение статистических отчетов				ая	балла, невыполнения – 0 баллов.
ИТОГО – 5 баллов						

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 61 листов
Директор ГАПОУ «Тетюшский государственный
колледж гражданской защиты»
_____ Т.Ю. Адаева